



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หลักการและขอบเขต

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่าบุคคลทุกคนต่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรีในตนเองอย่างเท่าเทียมกัน จึงได้ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนอันเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการทำงานและการอยู่ร่วมกัน นโยบายฉบับนี้กำหนดเพื่อใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคตภายหน้าทั้งในประเทศไทยหรือต่างประเทศ รวมถึงส่งต่อไปยังคู่ค้าธุรกิจนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนร่วมในห่วงโซ่อุปทานที่ได้ระบุว่ามีผลสำคัญในลำดับต้นๆ ต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ที่ส่งผลสำหรับธุรกิจด้านนี้ พลังงานและสิ่งแวดล้อมของบริษัท

นิยาม

บริษัท	หมายถึง บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
บริษัทย่อย	หมายถึง บริษัทที่บริษัททีทีดับบลิวเข้าถือหุ้นและมีอำนาจควบคุมในการบริหารจัดการ
พนักงาน	หมายถึง พนักงานและคนงานทุกระดับของบริษัท
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือผู้มีผลประโยชน์ใดๆ กับการดำเนินธุรกิจ เช่น พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า สังคมชุมชนรอบข้าง เป็นต้น

แนวทางการปฏิบัติ

เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กรและเสริมสร้างความมั่นใจว่าผู้บริหาร พนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติ ปกป้อง และเคารพสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม บริษัทจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยเรื่องมุมมอง เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความทุพพลภาพ หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน

2. ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกกระบวนการจ้างงานตั้งแต่ การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงานและวันหยุด การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและการพัฒนา การวางแผน ความก้าวหน้า และอื่นๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. บริษัทไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็กและแรงงานต่างด้าวอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทารุณร่างกายและจิตใจพนักงาน ไม่ว่าโดยการขู่เข็ญ กักขัง หน่วงเหนี่ยว การคุกคามข่มขู่ การล่อลวงละเมิดหรือการใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด
4. บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการทำงาน ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการทำงาน ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ของบริษัทฯ ที่ชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงให้พนักงานสามารถแสดงข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการในการรับฟังการชี้แจงก่อนการตัดสินใจลงโทษทางวินัยภายในองค์กร
5. บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมือง โดยชอบตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง จะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เมื่อเกิดเหตุการณ์ขัดแย้งหรือขาดเสถียรภาพทางการเมืองและประชาธิปไตยอย่างรุนแรง
6. บริษัทและพนักงานทุกคนไม่สนับสนุนการคอร์รัปชัน และไม่เกี่ยวข้องกับกิจการใดๆ ของลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่กระทำการละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากลและการคอร์รัปชัน