

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อรักษาการดำเนินงานธุรกิจอย่างมีจริยธรรม บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงานครอบคลุมบุคลากรทุกระดับในองค์กร ตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหารจนถึงพนักงาน ตลอดจนคู่ค้าและผู้รับเหมา เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 ซึ่งได้มีการเพิ่มเติมบทบัญญัติมาตรา 123/5 กำหนดความรับผิดสำหรับบุคคลที่ให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐบุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม รวมถึงลูกจ้าง ตัวแทน บริษัทในเครือหรือบุคคลใดซึ่งกระทำการในนามของนิติบุคคล ไม่ว่าจะใช้อำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม จะต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันการให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่า โดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากบริษัทฯ หรือบริษัทในกลุ่ม หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

3. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันการให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ในเรื่องที่มีหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

4. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

5. การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่าหรือบริการ อาทิเช่น ของขวัญความบันเทิง การท่องเที่ยวแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมายเป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้ รวมถึงต้องไม่ส่งเสริมหรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

ในปี 2568 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ รวมถึงบริษัทย่อย และคู่ค้าได้รับการสื่อสารและรับทราบนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ผ่านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานครบ ร้อยละ 100 ทั้งนี้ ตลอดปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบประเด็นการเกิดทุจริตคอร์รัปชันจากบุคลากรขององค์กร หรือระหว่างคู่ค้ากับคู่ค้าและระหว่างคู่ค้ากับบริษัทฯ แต่อย่างใด

นโยบาย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติในการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

โดยมีรายละเอียดตามที่เผยแพร่บนเว็บไซต์

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย > 10. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการจ่ายสินบน

<https://www.ttwplc.com/th/governance/policies-and-practices-related-to-shareholders-and-stakeholders#scrollspy-5>

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

โดยมีรายละเอียดตามที่เผยแพร่บนเว็บไซต์

<https://www.ttwplc.com/th/governance/business-code-of-conduct-and-employee-ethics>

นโยบายแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

โดยมีรายละเอียดตามที่เผยแพร่บนเว็บไซต์

<https://www.ttwplc.com/th/governance/whistleblowing-and-complaints>

เป้าหมาย ปี 2568

เป้าหมาย	ดัชนีชี้วัด
1.ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับการสื่อสารและรับทราบนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน	ร้อยละ 100
2.คู่ค้าได้รับการสื่อสารและรับทราบนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน	ร้อยละ 100
3.ไม่มี ประเด็นการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน จากบุคลากรขององค์กร	0 กรณี
4.ไม่มี ประเด็นข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน จากบุคลากรขององค์กร	0 กรณี
5.ไม่มี ประเด็นการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนระหว่างคู่ค้ากับคู่ค้าและระหว่างคู่ค้ากับบริษัทฯ	0 กรณี
6.ไม่มี ประเด็นข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนระหว่างคู่ค้ากับคู่ค้าและระหว่างคู่ค้ากับบริษัทฯ	0 กรณี

เป้าหมายระยะยาว

เป้าหมาย	ดัชนีชี้วัด
1.ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับการสื่อสารและรับทราบนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน	ร้อยละ 100
2.ลูกค้าได้รับการสื่อสารและรับทราบนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน	ร้อยละ 100
3.ไม่มี ประเด็นการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน จากบุคลากรขององค์กร	0 กรณี
4.ไม่มี ประเด็นข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน จากบุคลากรขององค์กร	0 กรณี
5.ไม่มี ประเด็นการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ระหว่างลูกค้ากับลูกค้าและระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ	0 กรณี
6.ไม่มี ประเด็นข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ระหว่างลูกค้ากับลูกค้าและระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ	0 กรณี

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ผลลัพธ์		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1.ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับการสื่อสารและรับทราบนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
2.ลูกค้าได้รับการสื่อสารและรับทราบนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
3.ประเด็นการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนจากบุคลากรขององค์กร	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
4.ประเด็นข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนจากบุคลากรขององค์กร	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
5.ประเด็นการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ระหว่างลูกค้ากับลูกค้าและระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
6.ประเด็นข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนระหว่างลูกค้ากับลูกค้าและระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

รายงานข้อร้องเรียน ปี 2568

ประเภทข้อร้องเรียน	ข้อร้องเรียนทั้งหมด	ข้อร้องเรียนที่ตรวจสอบแล้วพบว่าผิดจริง	มาตรการพิจารณาโทษทางวินัย				มูลค่าการเยียวยา (ถ้ามี)
			ตัดเดือนด้วยวาจา	ตัดเดือนด้วยสายสัญญาณวิทยุ	พักงาน	เลิกจ้าง	
1.การทุจริต	-	-	-	-	-	-	-
2.การคอร์รัปชัน และรับสินบน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทได้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการจ่ายสินบน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และมาตรฐานด้านความยั่งยืน (ESG)

บริษัทได้ปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องซึ่งมีความชัดเจน ครอบคลุม การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริจาค เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเสริมประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในและช่องทางการแจ้งเบาะแส โดยคำนึงถึงการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและความโปร่งใสในการดำเนินการ

นอกจากนี้ บริษัทได้สื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาวของบริษัท

การสื่อสารและกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้สื่อสารและจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยการเผยแพร่บทความและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันพร้อมแนวปฏิบัติที่ดีให้กับพนักงานทุกระดับ มีการบรรยายเรื่องแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และจัดให้มีแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฟังบรรยาย ทั้งนี้ พนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและนโยบายต่างๆ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตและเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงบอร์ดข่าวสารภายในบริษัทฯ

มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

1. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญต่างๆ เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำสัญญา ระบบการจัดทำและควบคุมงบประมาณ ระบบการบันทึกรายบัญชี การชำระเงิน เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขที่เหมาะสม
2. จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมาย หรือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันหรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน โดยมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส และจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลเป็นความลับ รวมถึงมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษทางวินัยของบริษัทฯ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการดำเนินการให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
3. หัวหน้าสายงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติงาน การปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจทราบตามลำดับ

แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น ซึ่งรวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณ/ข้อพึงปฏิบัติของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

1. จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
2. กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนติดตาม ทบทวนและปรับปรุงมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและบรรษัทภิบาล และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับอย่างทันเวลาและสม่ำเสมอ
3. หากมีการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการ หรือ การกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน โดยเผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ตและบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ

การตรวจสอบการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของคู่ค้า

บริษัทฯ มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของคู่ค้าผ่านระเบียบจัดซื้อ (Purchasing Practices) โดยมีการทบทวนจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาด้านความยั่งยืน (Supplier Code of Conduct : SCOC) อย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดตามที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ <https://www.ttwplc.com/th/about-ttw/company-policy#tab-governance-2>

โดยยึดหลักการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ/บรรษัทภิบาล (Environmental, Social, and Governance : ESG) ซึ่งกำหนดนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างเป็นธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ จรรยาบรรณคู่ค้าแบ่งออกเป็น 4 หมวด ประกอบด้วย จริยธรรมทางธุรกิจ การปฏิบัติด้านแรงงานและ สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการเยี่ยมชมและทวนสอบด้านความยั่งยืนในสถานประกอบการ (On-Site ESG Audit) ของคู่ค้ารายสำคัญทางตรง (Critical Tier 1 Suppliers) โดยใช้แนวทางของ ESG Health Check ที่เผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับ Audit Checklist ตามมาตรฐาน ISO9001

การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และการบริหารจัดการกรณีทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblowing Policy) รวมถึงมีช่องทางแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันหรือพฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณในองค์กร ผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียนที่หลากหลาย ดังนี้

ผู้รับเรื่อง: คณะกรรมการตรวจสอบ
หมายเลขโทรศัพท์: 02-019 9490
ไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึง: บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 30/130 หมู่ 12 ถนนพุกทมนทลสาย 5
ตำบลไร่ซิง อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม 73210
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์: ac@ttwplc.com